



WORKSHOP QVCT

DEVENEZ UN DIRIGEANT TEAM BUILDER (DTB)

Orchestrer les enjeux de la transformation culturelle,
Acquérir les outils et méthodes adaptées pour la délégation
efficace, gagner en efficacité organisationnelle et faire
performer sa dream team en un temps record



05 – 07
MAI 2025



Hôtel Accra City
Ghana



+225 01 53636389
+237 688 22 44 49



business@reginepro.com



www.regineproconsulting.com



POURQUOI CE PROGRAMME ?

Le monde des affaires d'aujourd'hui est marqué par des changements sociétaux forts et une accélération sans précédent. Pour y arriver, les dirigeants doivent reconsidérer leur façon d'être et d'agir avec leur équipe. Repenser et réinventer la structure culturelle et n'est plus une option plutôt un impératif organisationnel.

OBJECTIFS :

- Identifier les évolutions culturelles spécifiques qui doivent soutenir les ambitions stratégiques de votre structure
- Faciliter les changements de la culture managériale en soutenant l'évolution des modèles de pensée et des compétences.
- Consolider la performance opérationnelle : l'art de la délégation et la co-responsabilité des résultats
- Cultiver la modernité organisationnelle en renforçant la culture du feedback

PROGRAMME WORKSHOP

JOUR 1 : ORCHESTRER DES CHANGEMENTS PROFONDS DANS LA STRATÉGIE ET LA CULTURE ORGANISATIONNELLE

- Concilier le système culturel et managérial: Les clés pour faire évoluer la culture et le management et réussir le projet de transformation organisationnel
- Bâtir de nouvelles pratiques pour schifter du management reposant sur l'obéissance et la conformité au management de l'autonomie et de l'audace

Atelier : Réévaluez vos valeurs managériales actuelles sous l'angle « actuelles » ou « pas actuelles »

- Prendre conscience de l'inadéquation du management traditionnel avec la société actuelle et les attentes des équipes

Checklist : Vérifier la maturité de l'entreprise dans sa dimension managériale et humaine à conduire les changements

- Accompagner les équipes dans l'appropriation des changements : outils et plan de déploiement pour développer un management agile dans la conduite du changement

Partage d'expérience : Des retours d'expériences d'entreprises ayant suivi une transformation culturelle et managériale organisationnelle pour vous inspirer de leurs stratégies

JOUR 2 : ACQUÉRIR LES OUTILS ET MÉTHODES ADAPTÉES À LA DÉLÉGATION ET GAGNER EN EFFICACITÉ ORGANISATIONNELLE :

Master class 1 : Délégation efficace : responsabiliser et motiver sa dream team

- Auto-diagnostic : Quel est votre style déléguant ? Questionnaire autodiagnostic des préférences dans les styles de déléguant
- 5 résistances psychologiques du manager à la délégation
- Maîtriser la matrice "SUPER" de la délégation des objectifs pour développer les compétences de votre équipe et booster la confiance.
- Identifier les indicateurs de suivi de la délégation efficace et construire son tableau de bord
- Gérer les dérives

Master class 2 : les techniques de feedback comme outil de résilience managériale

- Identifier dans votre équipe/ entreprise les freins à la demande ou à l'exécution de feedback
- Les 5 non-dits du concept de "donner un feedback"
- Repérer les spécificités propres à chaque type d'entretien et adapter son comportement en fonction du type de feedback à donner selon l'objectif visé
- Gérer les réactions émotionnelles au feedback, adapter son comportement managérial et améliorer la qualité de ses interactions pour gagner en sérénité et en efficacité

Panel : Changer le management plutôt que de manager le changement pour l'innovation managériale

JOUR 3 : DÉCOUVERTE CULTURELLE

Visite touristique -- Animations

PUBLIC CIBLE

- Directeurs, Managers, Chefs d'entreprise

INVESTISSEMENT PARTICIPATION :

● **Pass Bleu : 1.495.000 Fcfa**

****Pass Bleu** : Participation aux sessions + 3 nuitées + 3 diners + 2 déjeuner + attestation

● **Pass Gris : 890.000 Fcfa**

****Pass Gris** : Participation aux sessions + 2 déjeuners + découverte + attestation

● **Pass Orange : 599.000 Fcfa (Virtual)**

****Pass orange**: Participation au session + attestation + formation

(À plus de 3 Dirigeants/Managers, nous contactez !)

