



PROGRAMME

MANAGER TEAM BUILDER MIDDLE

 **+225 01 53 63 63 89/ 07 69 80 16 17**

 **contact@reginepro.com**  **www.regineproconsulting.com**



POURQUOI CE PROGRAMME

Le décalage entre les valeurs énoncées et le style de management subit favorise la démotivation, le présentisme, l'absentéisme et les conflits dans l'équipe.

Les managers n'arrivent pas à :

- S'approprier et exécuter les repères clefs de l'exercice du management hiérarchique, structuré et structurant.
- Adapter leur style relationnel aux différentes interactions et situations de leurs équipes afin de les motiver, développer leur degré d'autonomie, créer la confiance pour engager durablement leurs collaborateurs.
- Communiquer efficacement et faire de la délégation le pivot de la réussite du coaching individuellement de leurs collaborateurs.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Devenir Manager Team Builder MIDDLE met en jeu un processus à la fois relationnel, émotionnel, stratégique, culturel et psychologique.

- Acquérir le mindset et booster ses compétences managériales.
- Optimiser l'intelligence collective et inspirer la confiance à chaque membre de son équipe
- Concrétiser les objectifs qui lui ont été fixés et prendre en considération les feedbacks de ses collaborateurs.
- Réussir à son poste, réussir avec les autres pour assurer le transfert de compétence et révéler leur talent.

NOTRE PROMESSE

Une bonne exécution du parcours MTB

Augmente:

- o L'engagement de vos équipes de 60%
- o L'épanouissement de 50%
- o La confiance de 30%

Réduit:

- o L'absentéisme de 70%
- o Le présentisme de 60%
- o Les conflits au travail de 75%



LE + DE LA FORMATION

- Test Disc
- Test 360° Atelier les topos de mon Manager
- Team Building (1 jour)

CONTENU DU PROGRAMME

Module 1

- Culture d'entreprise
- Courage Managérial
- Intelligence Emotionnelle

Module 2

- Gérer et optimiser son temps, son énergie et ses priorités
- Délégation efficace

Module 3

- Gérer son équipe, améliorer la qualité de vie et des conditions de travail
- Piloter les différentes générations et concilier les codes culturels dans son équipe

Module 4

- Manager dans un contexte difficile : prévenir et gérer le stress et/ou les conflits

PUBLIC CIBLÉ

- Chef service
- Chef de département

FORMAT FORMATION

50% Présentiel
50% Coaching (En Ligne)

COÛT DE LA FORMATION :
879.000 F CFA / Participant

DURÉE : 3 Mois

FORMAT FORMATION

50 % Présentiel
50 % Coaching (En ligne)

EVALUATION

- Recueil des attentes pré-formation;
- Émargement de feuilles de présence pour chaque module;
- Formation action ludique et applicative, expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes;
- Attestation de fin de formation;
- Évaluation à chaud et à froid.

