



MANAGER TEAM BUILDER DEBUTANT MTBD



+225 01 53 63 63 89/ 07 69 80 16 17



contact@reginepro.com



www.regineproconsulting.com

POURQUOI CE PROGRAMME ?

- 70% des entreprises disent que les employés ne sont pas engagés
- 70% de l'implication des collaborateurs serait imputable à la qualité du management et dans 82% des cas, les entreprises sélectionnent des candidats sans compétence managériale, privilégiant les hard skills au soft skills
- Manager ce n'est ni vendre, ni produire, ni coder. C'est inspirer, transmettre de l'énergie et révéler des talents
- Il est temps de découdre cette pensée selon laquelle les managers doivent briller plus que leurs collaborateurs, ils doivent passer de Manager Team User à Manager Team Builder
- Un bon manager est un serviteur de la réussite de ses collaborateurs et de son équipe, des collaborateurs épanouis font des équipes plus efficaces

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Devenir Manager Team Builder MIDDLE met en jeu un processus à la fois relationnel, émotionnel, stratégique, culturel et psychologique;
- Comprendre la notion, les enjeux, développer son caractère et courage managérial Team Builder;
- S'approprier les notions simples et outils pratiques de la qualité de vie au travail pour une bonne hygiène de vie, une pensée positive et bienveillante pour engager, fidéliser et optimiser l'intelligence collective;
- Réussir à son poste, réussir avec les autres pour assurer le transfert de compétence et révéler leur talent;
- Optimiser l'intelligence collective et inspirer la confiance à chaque membre de son équipe ;
- Concrétiser les objectifs qui lui ont été fixés et prendre en considération les feedbacks de ses collaborateurs.

CONTENU DU PROGRAMME

Module 1

- Culture d'entreprise.
- Soft Skills MTB
- Intelligence Emotionnelle

Module 2

- Communication interpersonnelle

Module 3

- Gestion efficace de temps

Module 4

- Animer, mobiliser, motiver et piloter son équipe

Module 5

- Valoriser la qualité de vie et la bienveillance en équipe

RÉSULTATS ATTENDUS

Les managers arrivent à :

- Créer le sentiment d'appartenance et fédérer ses équipes autour des valeurs de l'entreprise;
- Valoriser la culture d'entreprise par son exemplarité et améliorer la communication interpersonnelle;
- Stimuler de l'engagement auprès de ses coéquipiers et assurer le transfert de compétence;
- Coacher, Inspirer, transmettre de l'énergie et révéler les talents de ses collaborateurs;
- Optimiser la cohésion d'équipe et mettre sur pied des actions qui favorisent le bien-être au travail.





LE + DE LA FORMATION

- Test Disc
- Team Building (1 jour)

NOTRE PROMESSE

Une bonne exécution du parcours MTB

Augmente:

- o L'engagement de vos équipes de 60%
- o L'épanouissement de 50%
- o La confiance de 30%

Réduit:

- o L'absentéisme de 70%
- o Le présentéisme de 60%
- o Les conflits au travail de 75%

EVALUATION

- Recueil des attentes pré-formation;
- Émargement de feuilles de présence pour chaque module;
- Formation action ludique et applicative, expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes;
- Attestation de fin de formation;
- Évaluation à chaud et à froid.

SUIVIS PÉDAGOGIQUES

Un suivi pédagogique rigoureux est assuré au cours de la formation

Suivi – évaluation 3 mois après formation

Séance de restitution à la fin de la formation N+1



PUBLIC CIBLE

- Chef service
- Chef de département



PRÉREQUIS

Aucun



COÛT DE LA FORMATION

679.000 F CFA / Participant



DURÉE : 3 MOIS



FORMAT FORMATION

60% Présentiel

40 % Coaching (En Ligne)



NOMBRE DE PARTICIPANTS

Groupe de 10



CONDITIONS DE PAIEMENT

50% à la commande au démarrage formation

50% fin formation (rapport)

MATÉRIEL DIDACTIQUE

Bloc note
Stylo
Goodies