



# MANAGER TEAM BUILDER EXECUTIVE - MTBE

Devenez un Manager Team Builder Exécutive (MTBE) pour optimiser la cohésion d'équipe, améliorer la communication interpersonnelle, valoriser la bienveillance et piloter les objectifs stratégiques de performance.

 **+225 01 53 63 63 89/ 07 69 80 16 17**

 **contact@reginepro.com**  **www.regineproconsulting.com**

## POURQUOI CE PROGRAMME ?

- La performance des équipes n'est pas le fruit du hasard. Les managers qui excellent dans cette tâche ont un point commun : ils sont des caméléons et savent accompagner, challenger, motiver leurs collaborateurs, communiquer et obtenir les résultats escomptés.
- 75% des directeurs n'arrivent plus à créer du sens dans leurs décisions, ne permettant pas aux collaborateurs de se projeter.
- Les valeurs de l'entreprise ne sont pas intégrées dans les prises de décision créant ainsi une réticence des collaborateurs à suivre leur leader : principe d'exemplarité et à amorcer les changements culturels.
- Les collaborateurs ne suivent pas les leaders non engagés.
- Le bon directeur pratique le courage managérial et est un dictateur de résultats.

## RÉSULTATS ATTENDUS

- Le MTBE est un modèle de leader que les collaborateurs veulent suivre
- Le MTBE est un acteur du changement : change Marker. Il pilote, optimise et réussit les transformations dans son équipe
- Le MTBE est un animateur d'équipe : il communique, facilite l'engagement et l'adhésion totale de ses équipes à la vision stratégique de son entreprise
- Le MTBE mobilise, optimise, développe et connecte les talents en vue de la réalisation des objectifs
- Le MTBE se challenge, affirme son courage managérial pour s'améliorer, gérer les défections et les manquements de son équipe tout en restant en mesure d'atteindre ses objectifs.

## CONTENU DU PROGRAMME

### Module 1

Culture d'entreprise.

Bâtir une vision stratégique et en déterminer les objectifs réalistes et ambitieux.

Travailler les modes de décision au sein de celui-ci et la gestion du pouvoir.

### Module 2

Aider à comprendre les stratégies relationnelles cohabitantes au codir et développer la cohésion du groupe.

### Module 3

Mettre en place le changement de façon adapté à l'entreprise.

Accompagner sur les évolutions résultantes de ces travaux sur la culture managériale, les pratiques, les normes...

### Module 4

Gestion de crise.

Accompagner efficacement les Transformations Culturelles, Managériales et Humaines.





### LE + DE LA FORMATION

- Test Disc Leadership.
- Test Disc Intelligence émotionnelle.
- Test 360° Atelier les topos de mon manager.
- Team Building (Séjour 2 jours site touristique hors Abidjan).

### NOTRE PROMESSE

Une bonne exécution du parcours MTB

#### Augmente:

- o L'engagement de vos équipes de 60%
- o L'épanouissement de 50%
- o La confiance de 30%

#### Réduit:

- o L'absentéisme de 70%
- o Le présentéisme de 60%
- o Les conflits au travail de 75%

### EVALUATION

- Recueil des attentes pré-formation;
- Émargement de feuilles de présence pour chaque module;
- Formation action ludique et applicative, expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes;
- Attestation de fin de formation;
- Évaluation à chaud et à froid.

### PUBLIC CIBLÉ

- Directeurs, Chef de mission, Membre du Codir, Managers seniors

### COÛT DE LA FORMATION

**1.490.000 F CFA / Participant**

### DURÉE :

**3 Mois**

### Format formation

**40% Présentiel  
60% Coaching (En Ligne)**