



ReginePro
Consulting

Bien-être au travail - QVCT



PILOTER LA DÉMARCHE SQVCT

**** SQVCT : Santé qualité de ve et des conditions de travail



+225 01 53 63 63 89/ 07 69 80 16 17



contact@reginepro.com



www.regineproconsulting.com



POURQUOI CE PROGRAMME ?

Vous envisagez une démarche où vous commencez la mise en place d'un projet SQVCT, cette formation vous permettra de connaître les outils appropriés, des dimensions fondamentales, des enjeux, des dispositifs et concepts systémiques, collaboratifs et sur mesure à votre organisation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux stratégiques de la SQVCT
- Articuler les caractéristiques et les étapes d'une démarche SQVCT
- Être capable de structurer un projet SQVCT et d'y mobiliser différents acteurs
- Accompagner l'évolution des pratiques managériales et pérenniser les outils de mobilisation et d'engagement collectif.
- Disposer d'outils et de méthodes pour ce projet pour identifier des axes de développement et la conduite du changement d'un projet SQVCT

LE CONTENU DU PROGRAMME

JOUR 1

- Cerner le cadre juridique de la SQVCT
- Identification des dimensions de la SQVCT et de son application
- Définir et cadrer le projet : outils d'autodiagnostic, définition des moyens, communication, Structures de suivi de la démarche
- Réaliser un état des lieux : posture et méthodes, expérimentation d'outils (analyse d'indicateurs, baromètre, groupe de travail, ...)

Atelier de groupe, étude de cas, mise en situation

JOUR 2

- Identification des facteurs de risque et de protection de la santé au travail,
- Savoir repérer une situation de mal-être au travail et agir.
- Appréhender les facteurs de risques psychosociaux et leurs conséquences
- Définir un plan d'actions : préparer, mettre en œuvre et évaluer une expérimentation
- Suivre et évaluer les actions.

Travail de groupe

JOUR 3

- Identifier les freins et les résistances pour engager la ligne managériale et codir
- Les best practices pour associer les collaborateurs à la démarche SQVCT
- Accompagner et systématiser le changement
- Proposer un projet pour son établissement

Etude de cas, retours d'expérience d'une entreprise

LE + DE CETTE FORMATION

- Expert SQVCT
- Formation participative et retours d'expériences pratiques
- Attestation de fin de formation
- Un défi à relever pendant 5 semaines après la formation

COÛT (INVESTISSEMENT)

449.000 Fcfa / Participant

DURÉE : 3 JOURS

FORMAT : En ligne – Classe virtuelle

CONDITIONS DE PAIEMENT

60% à la commande au démarrage formation

40% fin formation (rapport)

PUBLIC CIBLE

- Directeurs / Responsables RH / HRBPT / Relations sociales
- HQSE / CSST / QVCT
- Médecins / Psychologue de travail / infirmières du travail
- Membres du CSE / Délégués du personnel

PRÉREQUIS

Aucun

