



ReginePro
Consulting

Bien-être au travail - QVCT

17-19 AVRIL 2024
NOOM HÔTEL ABIDJAN
COTE D'IVOIRE

WORKSHOP QVCT : DCH AVISÉ.E

Le parcours en 9 étapes pour devenir un.e DCH avisé.e, maîtriser et pratiquer l'agilité décisionnelle, optimiser la capacité d'influence, exceller, devenir incontournable auprès du codir et modeler son next step !

POURQUOI CE PROGRAMME

La transformation rapide des entreprises exige que les DRH se réinventent et deviennent des DRH avisés.e. Ce parcours en 9 étapes vise à les équiper des compétences essentielles pour surfer dans un monde en constante évolution. Maîtriser l'agilité décisionnelle, optimiser sa capacité d'influence, et devenir le champion de la stratégie humaine incontournable auprès du comité de direction. Autant de défis à relever par les DRH avisés !

NB : cette formation n'aborde pas les dimensions traditionnelles de la GRH : droit social, relations avec les IRP..

PUBLIC CIBLÉ

Directeurs, DCH, HRBP, DRH, RRH, CHIEF HAPPINESS OFFICER,

INVESTISSEMENT FORMATION

769.000 F CFA / Participant

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Développer l'agilité décisionnelle pour faire des choix éclairés dans un environnement en constante évolution.
- Affiner la capacité d'influence afin d'élaborer des orientations d'optimisation de la stratégie du capital humain qui susciteront l'approbation et le soutien du CODIR.
- Relever les défis des entreprises modernes, adapter la politique du capital humain aux évolutions générationnelles, technologiques et financières et réussir les changements dans son organisation.
- Bâtir un système dans lequel tous les dirigeants deviennent des acteurs à part entière de la prise en charge du capital humain : délégation et partages des fonctions capital humain (CH) : des ambassadeurs CH et non des passifs CH.

LE + DE CETTE FORMATION

- Un programme de renforcement : «Un défi par semaine pendant 7 semaines».





CONTENU DU PROGRAMME

JOUR 1

Repérer et identifier les évolutions de la fonction, adapter sa politique humaine et affûter son agilité décisionnelle

- Les 4 raisons pour lesquelles la fonction CH est controversée dans les organisations
- Les incontournables pour passer du rôle DRH bullshit à DRH Avisé.e: les évolutions, le rôle, les enjeux récents (digitalisation, évolutions sociétales,) et leurs impacts dans la fonction
- **Checklist** pour mesurer la création de valeur de la fonction CH : d'outils de pilotage CH., Diagnostiquer et améliorer ses processus CH.,
- **Etude de cas** : intégrer le digital dans vos pratiques CH: ce qui doit changer
- Les 5 freins à identifier et dépasser pour mettre en œuvre, piloter et devenir le directeur champion de la stratégie CH

JOUR 2

Mettre en œuvre une relation de partenaire du business avec la direction et les acteurs clés

- La méthode inédite pour formaliser et structurer les nouvelles attentes du DRH vis-à-vis de l'organisation, des différents acteurs et de la fonction CH
- Les outils "next gen" pour réussir en deux fois moins de temps à impacter les transformations dans son organisation
- La délégation des fonctions CH auprès des directeurs et réussir le pari d'une entreprise humaine
- Top 7 des meilleures actions pour appréhender son rôle en tant que partenaire stratégique et partenaire du changement
- Tout ce que vous devez savoir pour identifier les enjeux du Strategic Workforce Planning et du management par les compétences pour faire de son capital humain un avantage concurrentiel durable
- **Etude de cas** : les exigences et non-dits qui défont la symbiose des talents dans votre organisation
- **Feuille de route pour orchestrer le plan de succession** : distinguer les potentiels, hauts potentiels et talents, Démarche et outils de détection et de développement des potentiels
- **Panel** : Pratiques et Méthodes à systématiser pour faire passer vos dirigeants de "manager passif" CH à managers ambassadeurs CH

JOUR 3

Excellence RH 5.0 pour séduire et devenir incontournable au CODIR

- **Checklist** des compétences clés d'un.e DRH avisé.e pour devenir la pièce joker dans le CODIR et modeler son Next step !
- **Designer, Structurer et modéliser des tableaux de bord décisifs** : comment présenter des informations de manière impactant, animer les revues de performance, les revues de talents et les plans de succession, etc
- **De la parole à l'action** : Connaitre et faire un benchmark des indicateurs de la performance CH, Repartir avec des outils, des plans d'action concrets, être un véritable acteur de sa propre réussite, de son équipe CH et de son entreprise.
- **Travaux de groupe** : DCH, les 7 erreurs et sorties de routes que vous devez absolument éviter pendant un codir
- 4 techniques d'agilité décisionnelle dans un CODIR
- **Panel** : les stratégies d'influence et de séduction que doivent systématiser les DRH pour devenir des acteurs passe-partout du codir et modeler leur next step !

Valorisons l'Humain...



ReginePro
Consulting
Bien-être au travail - QVCT



Nos contacts



+225 01 53 63 63 89 / 0749945725
+ 221 772338629
+ 237 691010048



contact@reginepro.com



www.regineproconsulting.com



Abidjan – Dakar – Douala